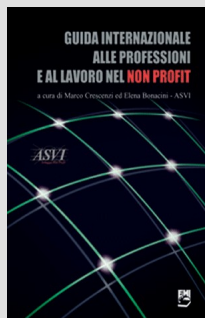


SVILUPPO LOCALE : AGENTE/MANAGER DELLO SVILUPPO LOCALE

Repertorio ASVI Professioni Non profit



BREVE DESCRIZIONE DEI RUOLI

“attori fondamentali per una definizione partecipata delle priorità di sviluppo locale”

AGENTE E MANAGER DELLO SVILUPPO LOCALE

Sono inizialmente animatori del territorio, collaboratori in un progetto di sviluppo locale, promuovono iniziative, seminari ed eventi che si inseriscono in un piano di marketing territoriale (di più progetti di sviluppo). Ambiti operativi e conoscenze di base sono le medesime, comuni anche all'ecomanager che tuttavia presenta alcuni approfondimenti cui diamo rilievo.

AGENTE DI SVILUPPO LOCALE

Gestione di un progetto di sviluppo locale: dalla progettazione al monitoraggio e alla valutazione

MANAGER DELLO SVILUPPO LOCALE

Gestione di più progetti di sviluppo, azione strategica di sistema per agire sulle potenzialità di un territorio (particolarmente in un'ottica di sviluppo delle aree deboli - montane o interne)

ECOMANAGER

Promuove azioni di salvaguardia dell'ambiente, opera per creare e mantenere la connessione tra politiche di sviluppo e tutela ambientale, è una figura “multidisciplinare” che opera per unire tutti coloro che agiscono o vogliono agire per la salvaguardia dell'ambiente

AMBITI OPERATIVI

In Italia o all'estero: Amministrazioni pubbliche; associazioni di produttori, organizzazioni professionali agricole, consorzi di tutela dei prodotti tipici, ecc.; imprese private, associazioni di imprese di settore, organismi di rappresentanza imprenditoriale, organismi di rappresentanza artigianale; imprese cooperative e raggruppamento di imprese cooperative di settore, consorzi di imprese cooperative, organismi di rappresentanza imprese cooperative; imprese turistiche, associazioni di operatori turistici

OBIETTIVI DI RUOLO

AGENTE/MANAGER DELLO SVILUPPO LOCALE

Coinvolgere tutti gli attori sul territorio nella realizzazione di progetti di sviluppo finalizzati a creare “valore” locale; promuovere, rendere concrete e valorizzare le opportunità di crescita di una comunità locale e garantire efficacia ed efficienza alla spesa in particolare sul piano della “qualità” e dell'innovazione nei servizi, nelle produzioni, nelle infrastrutture immateriali, nei sistemi di comunicazione

ECOMANAGER

Agire in ambito industriale ed imprenditoriale perchè l'ecologia sia lo strumento più forte per investire in ricerca e innovazione, affinché siano utilizzate tecnologie avanzate e sistemi di gestione che migliorino, insieme agli standard ambientali, anche il prodotto e la competitività sul mercato

SAPERI

SAPERE (conoscenze generali legate al ruolo)

SAPERE COMUNE AI DIVERSI PROFILI

- ✓ conoscenza del territorio e delle comunità locali: capacità di analisi delle problematiche e opportunità di un territorio (a livello sociale, economico, formativo e turistico) e del livello di consenso tra gli attori presenti;
- ✓ conoscenze delle politiche strutturali per il riequilibrio territoriale e lo sviluppo locale delle aree interne e montane;
- ✓ conoscenza di strumenti per innescare dinamiche attrattive di investimenti legati alla capacità di offerta turistica, al rilancio di opportunità fruibili, alla promozione di nuovi assetti del sistema produttivo;
- ✓ avere un orizzonte culturale aperto alle tesi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica e dunque conoscere i sistemi di sostenibilità ambientale.

APPROFONDIMENTO ECOMANAGER:

è richiesta un'approfondita conoscenza delle caratteristiche naturali, dei principi ecologici e delle interazioni tra uomo e ambiente, dei lineamenti della sostenibilità ambientale (limite di sfruttamento delle risorse, capacità di carico, irreversibilità e impatto di determinate azioni, rinnovabilità o meno delle risorse, ecc.)

SAPER ESSERE (Competenze attitudinali e relazionali)

SAPER ESSERE CONDIVISO DAI DIVERSI PROFILI

avere un approccio sistemico alla realtà ed alla complessità ambientale che valuti l'ambiente come un valore da salvaguardare e non come una problematica;
assumersi le responsabilità sulle piste da seguire e sui percorsi da indicare, nella sperimentazione di soluzioni innovative, con un'apertura mentale nelle diverse situazioni e carico delle incertezze legate alle condizioni oggettive, istituzionali, politiche, economiche, etc.;
capacità di relazionarsi, comunicare e negoziare con le parti sociali, le amministrazioni e le associazioni di categoria in particolare per “sollecitare” gli attori territoriali nella creazione di una rete;
saper coordinare un team di esperti e cercare l'integrazione tra ruoli e la collaborazione tra le diverse

APPROFONDIMENTO ECOMANAGER:

Saper lavorare su diversi piani (multidisciplinarietà)

SAPER FARE (Competenze Tecniche)

FATTORI CONDIVISI

- ✓ Analisi conoscitiva (valutazione ex ante): mappa delle caratteristiche e delle potenzialità dei piccoli comuni (patrimonio culturale, ambientale, agrorurale; nodi relazionali esistenti);
- ✓ Intervento strategico: sollecitare il territorio in più direzioni e favorire il coinvolgimento dei diversi attori: saper guadagnare le comunità ad una nuova prospettiva di rivalutazione di forme e modelli di vita locali, saper migliorare la progettualità ed il profilo gestionale degli enti locali, saper elevare la capacità amministrativa;
- ✓ Elaborazione di segmenti di operatività innovativa e coerente con le tradizioni del territorio e delle sue principali fonti economiche per promuovere iniziative di promozione e valorizzazione del territorio (in particolare quelle turistiche): saper valorizzare le risorse immobili; creare nuove occasioni e possibilità di sviluppo attraverso la tutela e l'uso compatibile delle risorse culturali, naturali, umane; saper innescare energie produttive, imprenditoriali e operative, saper creare le condizioni per nuove iniziative imprenditoriali;
- ✓ Saper qualificare le professionalità e promuovere le risorse umane in nuove attività e servizi, attraverso innanzitutto l'elaborazione di percorsi formativi per investire sulle risorse umane in saperi e accompagnamento all'innovazione scolastica, tesa a favorire e sperimentare nuove metodologie didattiche, la ricerca educativa, la messa in rete e l'integrazione tra istituti, la progettazione partecipata con il territorio;
- ✓ capacità di reperimento delle risorse (finanziamenti regionali, nazionali ed europei);
- ✓ capacità progettuale, di coordinamento e monitoraggio

APPROFONDIMENTO ECOMANAGER

- ✓ competenze trasversali metodologiche e relazionali, tecniche, economiche e giuridiche
- ✓ adottare la visione scientifico-culturale che assume la previsione e la prevenzione dei problemi ambientali come una metodologia ed una strumentazione utile nelle risposte alle variegate e differenti situazioni e nelle scelte e decisioni da prendere sulle specifiche tematiche; valutare effetti ed impatti delle diverse tipologie di azioni e interventi sul territorio;
- ✓ capacità di rilevazione ed elaborazione di informazioni e delle problematiche con specifiche tecniche di raccolta dei dati oggettivi e saper trasmettere tali informazioni alle popolazioni

SAPER FAR FARE (Competenze manageriali)

FATTORI CONDIVISI

- ✓ Analisi e conoscenza delle potenzialità e valenze dei territori ai soggetti rappresentativi
- ✓ Costruzione di reti di relazioni, ampliamento di rapporti funzionali, allargamento di spazi comunicazionali
- ✓ Creazione di efficaci livelli di coordinamento ed integrazione tra i diversi attori
- ✓ Percorsi innovativi nel metodo, nei processi, nei prodotti, per creare un clima favorevole
- ✓ Iniziative ed interventi di sviluppo concepiti come modello e modalità per dare più forza alle risorse strategiche dell'area ed elevare l'offerta territoriale

ECOMANAGER

- ✓ Far assumere comportamenti responsabili verso l'ambiente e coerenti con gli obiettivi di qualità economica e sociale da perseguire;
- ✓ Far riconoscere l'importanza, oltre alla necessità di operare scelte economiche e di pianificazione territoriale che seguano principi morali e valori etici improntati al rispetto ed alla solidarietà per la biodiversità